

Eablering av nye miljøer

FORVALTNINGS IDE:

..... skal utvikle, markedsføre og drive et levedyktig KOD miljø

i:..... og det omkringliggende nærrområde.

MÅLSETTING:

Vår målsetting er å:

Gi gode kurs -og aktivitetstilbud til danseinteresserte gjennom faglig opplæring av ledere, fagansvarlige og miljøgruppe.

Utvikle et godt dansemiljø basert på KODs opplegg

Anvende mennesker, aktiviteter, materiell og økonomi i tråd med formål, visjoner og retningslinjer for KOD.

Etablere en faglig toppstyrt ledelsesform i organisasjonen, med fokusering på engasjerte og liale medarbeidere.

Jobbe langsiktig mot suksess ved fokusering på tilfredshet hos deltakere og fordeler i fellesskap for medarbeidere og samfunnet.

FORVALTNINGSFORM

Overordnet mål

..... skal:

Fungere som en selvstendig forvaltningsenhet i stiftelsen Kom og Dans

Drive dansekursvirksomhet etter Johan Fastings kursvirksomhet

Organisere og drive virksomheten etter JFK nøkkrldriftsmodell

Tilby dansrelaterte aktiviteter etter KOD Modell

Markedsføre KOD opplegg

Utvikle og styrke miljøet gjennom å drive, og formidle opplæring av instruktører, ledere og miljøgruppe.

Personell

..... er avhengige av dyktige medarbeidere som viser engasjement og lojalitet. Dette sikres gjennom å :

- Trekke inn personer som viser motivasjon til å yte slike egenskaper.
- Gi disse opplæring
- Etablere klare ansvars og myndighetsforhold.
- Fremskaffe og stille til rådighet tilstrekkelig ressurser og materiell.

Ledelse:

I henhold til overordnede vedtekter oppnevne:

.....
.....
.....
.....

som skal sørge for kontrollert styring av

.....

i tråd med :

- KOD sine formål, visjoner og retningslinjer
- Forpliktelser som følge av lover, forskrifter og regler som kreves av samfunnet og myndigheter.

På alle nivå ved avgang utnevne i samarbeid med overordnede ledd, nye representanter på basis av kvalifikasjoner. Representanter av må gjennomgå lederkurs i KOD.

Det vil styrkeat består av..... personer med :

Tilstrekkelig leder/ instruktør opplæring i Johan Fastings kursopplegg, til vedkommende kan godkjennes som fagansvarlig leder, heri innbefattet kunnskap og forståelse for å kunne ivareta den økonomiske oppfølging av enheten.

Instruktører

..... må ha tilgang på faglig dyktige instruktører for å ivareta gjennomføring av gode dansekurstilbud. Dette sikres gjennom å:

- Tilby instruktør opplæring til personer som viser stort engasjement for dans, og som gir uttrykk for lojalitet til opplegget og vil være motivert for en instruktøroppgave.
- Tilby faglig opplæring i eget miljø eller formidle tilbud om opplæring i andre KOD miljøer.
- har som målsetting at tilgangen på instruktører skal være god nok til at miljøet kan planlegge og gjennomføre et godt kurstilbud, og ha tilgang på vikarer dersom en instruktør må melde forfall fra sine kurs.

Miljøgruppe (jobbegjeng)

.....skal etablere miljøgruppe med sosial nettverksoppbygging.

.....godkjenner personer til miljøgruppen etter behov og på basis av følgende kriterier:

- Vurderer fortrinnsvis ivrige og positivt innstilte kursdeltakere
- Velg kun personer som bekrefter motivasjon for å påta seg miljøgruppe funksjoner.

Utdyping:

Miljøgruppen skal være medhjelpere som har anledning til å delta i praktiske arbeidsoppgaver utenfor det administrative og faglige området. Det vil være gunstig for miljøet å basere miljøgruppa på noen faste ildsjeler og eventuelt trekke inn andre personer over kortere perioder ved gjennomføring av tidsbegrensede prosjekter. Miljøgruppen kan ihht vedtekter gis og bør gis elementærkunnskaper om Kom og Dans, og gjøres kjent med deres ansvar og myndighetsforhold.. Miljøgruppen belønnes for sin innsats gjennom frikort systemet i KOD. Det er..... som tar stilling til, og utlover belønning i forhold til arbeidsoppgaver.

Kursdeltakere

Vi skal etterstrebe å oppnå tilfredshet hos våre kursdeltakere ved å :

- Ta i mot og behandle disse positivt og personlig
- Etablere nære forhold mellom ledere, instruktører, miljøgruppen og kursdeltakerne
- Gi disse et kvalitetsmessig godt kurs - og miljøtilbud

Målsettingen skal være at kursdeltakerne føler seg velkommen og trives i vårt miljø.

Samfunnet og samarbeidspartnere

..... skal etterleve avtaler med samarbeidspartnere, og forpliktelser som følge av lover, forskrifter og regler som kreves av samfunnet og de rettmessige myndigheter.

Sikring og prosjektstyring

Det skal utvikles og etableres entydige , lettforståelige rutiner, beskrivelser og registreringer. Disse ska ivaretas og følges opp slik at

..... oppnår en oversiktlig og god styring i alle ledd.

Samarbeid med øvrige miljøer i området

..... kan samarbeide med andre miljøer i området. Kursvirksomheten skal dog utføres av fagopplærte instruktører fra KOD, hjemmehørende i driftsenheten..

Grunnkurs kan avholdes på stedet, men alle vidergående og temakurs skal avvikles i regi av KOD på driftsenhetens eget danselokale. Øvrige miljøer kan ikke arrangere KOD kurs i driftsenhetens lokalmiljø samtidig som driftsenheten, dette vil være å betrakte som unødig konkurranse.

Kom og Dans ønsker dere velkommen til et fruktbart samarbeide i framtiden.

.....
.....

Regionsleder

.....

Leder styringsgruppen i

Merknader:

[Trykk her og skjemaet sendes direkte til KOD administrasjonen på Hamar](#)